

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022-2025 учебный год

Регистрационный номер

30600002\2222

23.10.2022-22.10.2025

**Муниципальное общеобразовательное
автономное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа № 88
г.Орска»**

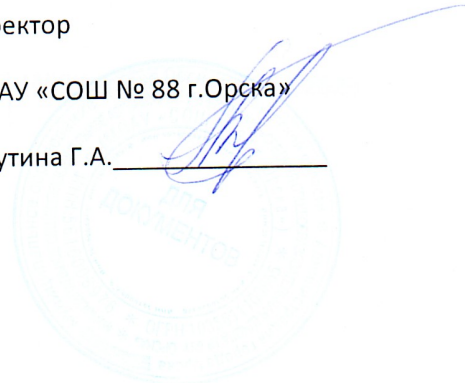
СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной
организации МОАУ «СОШ № 88 г.Орска»
Бухтоярова Т.В.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МОАУ «СОШ № 88 г.Орска»
Батутина Г.А.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице директора **Батутиной Галины Андреевны**, с одной стороны, и работниками Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице председателя первичной профсоюзной организации **Бухтояровой Татьяны Васильевны**, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МОАУ «СОШ №88 г.Орска» (регистрационный N02700008\2322 от.23.01.2023) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (**протокол заседания №1 от 23.01.2023**):

1. Внести дополнение в главу **IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА пункт 4.17**

В соответствии с письмом Минтруда от 05.06.2018 № 14-0\10\В-4085 квартальные и годовые премии учитываются в составе начислений сотрудника для сравнения с минимальным размером оплаты труда только непосредственно в месяце выплаты. Исходя из этого, оплата труда за каждый месяц не должна быть ниже МРОТ без учета того, что в будущем сотрудник может получить годовую, полугодовую или квартальную премию, поскольку в случае его несоблюдения грозит штраф.

Также стимулирующая доплата не подлежит включению в МРОТ, выплачивается сверх МРОТ.

Данные изменения в коллективном договоре вступают в законную силу с **23.01.2023**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице директора **Батутиной Галины Андреевны**, с одной стороны, и работниками Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице председателя первичной профсоюзной организации **Бухтояровой Татьяны Васильевны**, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МОАУ «СОШ №88 г.Орска» (регистрационный N16600007\2322 от.09.06.2023) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (**протокол заседания № 5 от 17.05.2023**):

1.Внести изменения в главу IV **Оплата и нормирование труда** в пункт 4.6, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.(статья 236 ТК РФ)

2. Считать пункт 4.20 в главе IV **Оплата и нормирование труда** недействительным в связи с тем, что приказ Минсоцразвития РФ от 31.08.2007№ 569 утратил силу

3. Данные изменения в коллективном договоре вступают в законную силу с **13.06.2023**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице директора **Батутиной Галины Андреевны**, с одной стороны, и работниками Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №88 г.Орска» в лице председателя первичной профсоюзной организации **Бухтояровой Татьяны Васильевны**, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МОАУ «СОШ №88 г.Орска» (регистрационный № 28200015\2322 от.19.09.2023) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (**протокол заседания № 1 от 19.09.2023**):

1.Внести изменения в главу IV **Оплата и нормирование труда** в пункт 4.11, что за счет экономии по фонду оплаты труда может осуществляться премирование в связи с профессиональными, государственными праздниками, и юбилейными датами штатных Работников.

2.Внести конкретику в приложение к настоящему коллективному договору в **«Положение о премировании»** пункт 1.5 «Премии выдаются к профессиональным и государственным праздникам (День учителя, Новый год, День защитника отечества, Международный женский день), и премии к юбилейным датам (50, 55,60 лет).

3.В пункт 3.2. в приложении к настоящему коллективному договору в **«Положение о премировании»** добавить: «Размер премий устанавливается в абсолютном размере по приказу руководителя организации, и не может превышать четырехкратный размер оклада (должностного оклада).»

4. Внести изменения в **раздел «Оплата и нормирование труда» в части выплаты заработной платы за первую половину месяца:**

Добавить в пункт 4.1 следующее: «При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца, учитывается оклад (должностной оклад) работника за отработанное время, а также гарантированные стимулирующие и компенсационные надбавки, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (например, за стаж непрерывной работы, за квалификационную категорию, за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды, за ученую степень, выплаты педагогическим работникам – молодым специалистам, руководителям за масштаб управления, за работу с вредными и опасными условиями труда, надбавки за совмещение должностей, и т.п.).

Добавить в пункт 4.9 следующее: «Выплаты стимулирующего характера (доплаты стимулирующего характера, премии по итогам работы), начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности, а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени (например, районный коэффициент, выплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), на размер заработной платы за первую половину месяца не влияют и начисляются по итогам месяца, либо при окончательном расчете».

5.Добавить в пункт 4.15 в **раздел IV «Оплата и нормирование труда» следующие:**

О сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350) – не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев.

6. Добавить в **раздел IV «Оплата и нормирование труда»** следующие пункты о работе в пробных промежуточных экзаменах (ППЭ)

«Учителя и иные работники образовательных учреждений могут привлекаться к работе в пробных промежуточных экзаменах (далее ППЭ).

4.27 Выполнение дополнительной работы (ст.60.2 ТК РФ) может быть поручено работнику только с его письменного согласия. Срок, в течение которого работник будет выполнять указанную работу, ее содержание и объем должен устанавливаться работодателем. При этом размер доплаты необходимо определить дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.28 Участвующие по решению Управления образования в ППЭ ОГЭ и ППЭ ЕГЭ освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) (ст. 170 ТК РФ) и среднего заработка на период участия, а также им предоставляются доплаты за выполнение дополнительной работы.

Лица, привлекаемые к работе в ППЭ ОГЭ:

- руководитель образовательной организации, в помещениях которой организован ППЭ, или уполномоченное им лицо,
- руководитель ППЭ и организаторы ППЭ (в аудитории и вне аудитории),
- член ГЭК,
- технический специалист, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю ППЭ и организаторам ППЭ, члену ГЭК,
- специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ (при необходимости),
- эксперты, оценивающие выполнение лабораторных работ по химии,

- экзаменаторы-собеседники,
- ассистенты (при необходимости).

Лица, привлекаемые к работе в ППЭ ЕГЭ:

- руководитель образовательной организации, в помещениях которой организован ППЭ, или уполномоченное им лицо (во время проведения ЕГЭ находится в Штабе ППЭ),
- руководитель и организаторы ППЭ (в аудитории и вне аудитории),
- член ГЭК,
- технический специалист, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю ППЭ и организаторам ППЭ, члену ГЭК,

Размер доплат за выполнение дополнительной работы (ГИА)	
Трудовая функция	Доплата, руб. (без учета уральского коэффициента)
Руководитель ППЭ/ППР	2 000,00
Технический специалист	2 000,00
Член ГЭК	2 000,00
Помощник руководителя ППЭ	2000,00
Ответственный организатор ППЭ	1 500,00
Организатор ППЭ	1 000,00
Дежурный ППЭ	500,00

Помощник руководителя ППЭ ОГЭ, в зависимости от выполняемой функции, указывается в тех.специалистах или в организаторах вне аудитории.

Помощник руководителя ППЭ ЕГЭ указывается в организаторах вне аудитории.

7. Добавить в раздел «Оплата и нормирование труда» следующие пункты о замещении временно отсутствующих учителей :

4.29 «В общеобразовательном учреждении применяется почасовая оплата труда для оплаты за часы, данные в порядке замещения отсутствующих учителей по болезни или иным причинам, например, в связи с прохождением курсов повышения квалификации, нахождением в очередном отпуске и т.д.

Замещение временно отсутствующих учителей осуществляется другими учителями или иными педагогическими работниками учреждения с их письменного согласия применительно к порядку и условиям, установленным ч. 3 ст. 60.2 и 151 ТК РФ.

Часы замещения временно отсутствующих учителей оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации (п.п. 2.7 приложения 2 к приказу Министерства образования

и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601- «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре») на основании приказа руководителя учреждения о временном замещении.

4.30 Для руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность на условиях внутреннего совмещения, и замещающих временно отсутствующих учителей, основанием для оплаты педагогических часов по замещению является служебная записка, предварительно согласованная начальником управления образования администрации г. Орска или лицом, его замещающим.

4.31 Расчет стоимости часа замещения выполняется согласно письму Минобразования РФ от 29.12.1995 № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях» (далее – Письмо Минобразования РФ № 87-М).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется, согласно Письму Минобразования РФ от 09.11.1995 № 75-М

4.32 При длительности замены менее 2 месяцев оплата производится на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника. А именно, в месячную ставку для расчета оплаты часов замещения включаются гарантированные стимулирующие выплаты (надбавки за квалификационную категорию, надбавки за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды, стаж непрерывной работы) за установленную норму часов педагогической работы в неделю. При этом оплата производится из стоимости часа того педагогического работника, который замещает отсутствующего сотрудника. Из чего следует, что расчет часа педагогической замены будет определяться конкретно по каждому замещающему и установленной нормы часов его педагогической работы в неделю (36 часов, 25 часов, 20 часов, 18 часов и т.д.)

4.33 Для расчета почасовой оплаты руководителям образовательных организаций на период замещения временно отсутствующих учителей, применяется месячная ставка, соответствующая 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за предельно установленную (предельно допустимую) норму часов педагогической работы в неделю, кратную 9 ч.

4.34 В месячную ставку для расчета оплаты часов замещения руководителями образовательных организаций включаются гарантированные стимулирующие выплаты (надбавки за квалификационную категорию, стаж непрерывной работы), установленные как педагогическому работнику, а также надбавки за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды, за допустимую норму часов педагогической работы в неделю.

4.35 Контроль проведения замен осуществляется учебной частью учреждения и фиксируется в соответствующем журнале, книге учета, то есть документе, установленном для этих целей самим учреждением»

4.36 Почасовая оплата замещения применяется при сроке не более 2 (двух) месяцев, в противном случае такое замещение тарифицируется».

В. Данные изменения в коллективном договоре вступают в законную силу с 20.09.2023

Решили: единогласно принять изменения коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

81 Воевода листов

« 20 » *сентября* 2023

Директор

[Signature]
Батугина Г.А.

Лицолы _____

